

# 龙信

孜孜以求 构筑永恒

## LONGXIN

VOL. 73 2019/03

刊首语

弘扬工匠精神 打造“百年企业”

资讯

龙信集团董事长陈祖新荣获“2018年度苏商风云人物”称号

论坛

政府工作报告读后感

文苑

浅谈龙信家文化

工  
匠  
精  
神



# 龙信

VOL. 73 2019/03

## 《龙信》相关声明

○本印刷品作为企业内部传阅性质。

○本印刷品相关文章图片，版权归龙信集团所有，如有转载，敬请联系。

○本期所刊登部分稿件与图片选自网络等其他公开渠道，有删减，请相关作者与本刊联系，以便寄奉稿酬。

主办单位 / ORGANIZER  
龙信建设集团有限公司

出品人 / PRODUCER  
陈祖新 唐爱东

总编 / CHIEF EDITOR  
何威军

主编 / EDITOR IN CHIEF  
胡佳娣

编辑部地址 / ADDRESS  
江苏省海门市北京东路1号  
龙信集团《龙信》杂志社

联系电话 / TEL  
0513-82212425

网址 / WEBSITE  
www.lxgroup.cn

投稿邮箱  
zazhi@lxgroup.cn



龙信集团公众号



龙信集团内部企业号

## CONTENTS 目录

- FOREWORD 刊首语
- 01 弘扬工匠精神 打造“百年企业”
- INFORMATION 资讯
- 03 公司新闻
- PARTY BUILDING WORK 党建工作
- 43 龙信一分南京党支部开展爱国主义教育
- 45 心灵的洗礼——淮海战役纪念馆观后感
- 47 在缅怀先烈中追寻红色革命精神
- 48 淮海战役纪念馆观后感
- FORUM 论坛
- 49 政府工作报告读后感
- 52 浅析混凝土冬季施工技术与管理措施
- 55 关于企业文化落地的思考
- 57 以此为生，精于此道
- 59 工匠精神永不过时
- 60 工匠精神
- ESSAY 文苑
- 61 浅谈龙信家文化
- 62 关于工作与家庭平衡的思考
- 64 浅谈污水处理厂的施工难点
- 66 对联小诗赞龙信

## 弘扬工匠精神 打造“百年企业”

龙信集团党委书记、董事长 陈祖新

最

近从中央到地方各级组织部都在关心实体经济，而作为一个从事传统建筑业，具有主业突出、全产业链综合发展特点的企业，也面临着如何转型升级，实现从高速发展向高质量发展转变的问题，集团公司为此专门制定了《龙信发展新十年战略规划》，龙信持续发展、长盛不衰的核心竞争力是什么？是以人为本、质量兴业、精益求精的工匠精神，龙信要始终秉持着这份工匠精神为社会打造更多、更好、更适合老百姓的优质产品。

当初龙信公司（前身是海门县建筑公司）成立就是为了响应政府的号召，把当地能工巧匠组织团结起来，利用简陋设备，依靠双手和智慧建造了当时海门镇政府和人民生活配套设施，为海门的发展作出了贡献。后在七十年代公司派施工队伍进入大庆和新疆，靠“吃三、睡五、干十六”的吃苦耐劳精神，实现“当年开工、当年竣工”，并以“优质”和“高速”赢得了“南通铁



军”光荣称号，此后公司业务开始遍布全国各地。

随着改革开放的浪潮，龙信进入各大一、二线城市，打造了无数优质工程，如九十年代初，龙信建造的浦东“仁恒广场2号楼”荣获浦东第一个鲁班奖（也是海门第一个鲁班奖），无论是技术还是品质都走在行业的前端。龙信的工人师傅勤勤恳恳、兢兢业业，并通过传帮带培养出一批又一批具有工匠精神的优秀员工，为公司赢得社会信誉和良好口碑，并代代相传。进入本世纪后，龙信拓宽业务，开始从事房地产开发，建立了龙信物业公司，着手老年公寓、龙信商业及龙信酒店的经营，虽然龙信的业务范围变宽了，业务量变大了，

但是龙信始终坚持以人为本，精益求精，要做什么就做好，对得起良心和客户的信任，才有了公司今天的成就。

随着十八大党中央明确提出“房子是用来住的”和提出“大力推进供给侧改革”，中国经济由高速发展向高质量发展转变，国家对环境保护也越来越重视，建筑业发展必须转型升级。虽然绿色建筑、装配式建筑、智慧建筑方心未艾，但也离不开最基本“人”的要素，员工们从建筑工人转变成产业工人，要掌握现代化手段，静下心来研究如何造出“质量好品质高、房屋性能好、造价合适、具有综合竞争力”的产品。企业的转型发展离不开高素质、高技能，具有工匠精神的产业工人，现代化的先进技术，高效的管理手段，以及员工认可的企业文化，不断为业主创造价值，为员工成就理想，为社会承担责任，才能经得起时间的考验，成为“活得好、活得久”的百年企业！

# 工匠精神

匠者之心传承文化每一个细节  
The heart of the craftsmen heritage culture every detail.



## 龙信集团董事长陈祖新荣获 “2018年度苏商风云人物”称号

1月11-12日，由江苏省苏商发展促进会主办的“2019（第13届）苏商领袖年会”在南京隆重举行。龙信集团董事长陈祖新被授予“2018年度苏商风云人物”称号。



本次年会以“走向深度——新实业的大道”为主题，旨在推动苏商在迈向新时代的当口做深产业链、做优创新链、做高价值链，为江苏高质量发展赋能。原省委常委、副省长、江苏省政协理论研究会会长徐鸣，省政府副秘书长王志忠，省发改委原主任钱志新出席大会并讲话。省人大原副主任、苏商会特聘会长丁解民，省政协副主席包国新，省发改委副主任祁彪，拉萨市委副书记汪海斌，拉萨市副市长张文浩、汪东明，以及来自省工信厅、省财政厅、省商务厅的领导共同出席大会。

原省委常委、副省长、江苏省政协理论研究会会长徐鸣在讲话中指出：中美贸易、房地产市场、金融市场等不确定因素将影响新一年经济发展。企业家要收缩长线投资，保持核心竞争力，企业最终的追求就是活下去，只有活下去才能养活员工，才能对社会有贡献。



省发改委原主任、苏商会理事长钱志新在致辞中表示：新实业的核心是数和人，数为基因，人为根本。新实业的红利是数字红利，不是唯数字化而搞数字化，而是通过数字化来赋能。发展数字经济，关键就是要换道，不是弯道超车，而是换道超车。

近年来，面对复杂多变的经济环境和日趋激烈的行业竞争，龙信集团董事长陈祖新秉承“诚信做事、追求卓越”的发展理念，主动抢抓机遇，用新模式拓宽新路径，带领龙信集团2018年实现产值373亿元，为社会经济发展作出了巨大贡献。2018年是改革开放40周年，也是龙信集团成立60周年，站在时代和企业发展的新起点，龙信集团将切实贯彻新发展理念，不断探索、转型升级，逐步从高速发展向高质量发展转变，为建设“强富美高”新江苏做出新的更大贡献。





## 龙信集团产业公司总经理龚咏晖 获2018年享受国务院政府特殊津贴

1月15日,2018年享受国务院政府特殊津贴人员名单经国务院批准,正式公布。龙信集团产业公司总经理龚咏晖荣登2018年享受国务院政府特殊津贴人员名单。

国务院政府特殊津贴是党和政府关心爱护广大专业技术人才、高科技人才,加强高层次、高技能人才队伍建设的一项重要举措。享受特殊津贴的人员每人一次性发放20000元津贴,由中央财政专项拨款,免征个人所得税。

龙信集团产业公司总经理龚咏晖自2012年起就装

配式建筑领域进行研究与创新。其参与负责的龙馨家园老年公寓项目整合日本鹿岛技术、法国结构体系,克服了技术体系、抗震性能、外墙挂板设计、施工及验收等方面的技术难题并进行了技术创新,创下多项全国第一。此外,龚总主持及参与多个建筑科研课题及国家十三五重点科技项目的研究。“CSI住宅墙地架空层施工方法技术研究与应用”获得中国建筑学会科技进步三等奖,“装配式混凝土结构创新与应用”获得江苏省科技进步一等奖。2018年10月,龚总还入选南通市第五期“226工程”第一层次培养对象。

## 武汉龙信筑工建筑科技有限公司在汉成立

武汉龙信筑工建筑科技有限公司由龙信集团联合招商局集团旗下的长航集团武汉青山船厂有限公司、招商局地产(武汉)有限公司于2018年10月25日正式注册成立。公司地址武汉市青山区,北临长江,东依运河,与武汉市三环、四环线直线距离约3公里。

公司占地面积200余亩,其中现代化改造厂房6万平米,堆场8万平米。主要生产各种装配式预制混凝土柱、梁、内外墙板、夹芯保温墙板、飘窗、阳台、叠合板、楼梯等构件,涵盖预制装配式框架体系公共建筑与剪力墙结构住宅中所有类型预制构件。公



司工厂全部建成达产后,拥有1条自动化流水线,3条固定台模生产线,1条钢筋自动加工流水线,1套混凝土搅拌站,可实现年设计产能100万平方米的能力。

公司集合龙信集团在装配式建筑施工及产业化方面的行业前列优势和日本鹿岛建设的技术优势,招商地产在建筑地产的行业影响力,长航青山船厂地域和工厂管理的优势,打造成为华中地区集建筑标准化设计、部品自动化生产、过程信息化管理的先进装配式绿色建筑产业基地。

公司将以“建设一流企业、打造一流产品、做出一流贡献”的企业愿景,以“科技优先、管理至上、环保安全”的企业理念,并以长江经济带为中心,配合集团公司产业化板块战略布局,建立装配式建筑产业现代化的发展模式。

## 龙信集团与海门市保障房集团 共同签署“党建结对”协议书

为推动国企党建结对联系民企党建,健全交流互动机制,联合开展组织活动,不断提高党组织建设水平,更好地服务人民群众,1月27日,海门市保障房建设投资集团有限公司和龙信集团共同签署“党建结对”协议书。

签约仪式上,双方一致认为通过党建工作联促、特色品牌联创、党建活动联动、服务社会联动等措施,有效建立党组织互帮互助、发展共赢的长效机制,实现党建资源共享、优势互补,不断增强基层党建工作组织力。

签约仪式后,双方进行交流座谈。海门市保障房建设投资集团有限公司领导向与会人员简要阐述2019年计划开展事项,希望就人才培养、项目建设等方面与龙信集团共同整合优化资源,拓宽合作领域,服务地方百姓,促进海门当地经济发展。新形势下,龙信集团坚持以十九大精神为引领,聚焦产业升级和经营转型,此次与海门市保障房集团结成党建工作联盟,通过整合现有资源、强化工作举措,创新工作办法,在党建共建中实现企业发展、社会共赢。



## 中房协住宅技术委员会 2018年工作总结会在北京召开



2019年1月25日，中国房地产业协会住宅技术委员会2018年工作总结会在北京召开。中房协住宅技术委员会主任、龙信建设集团有限公司董事长陈祖新，中房协名誉副会长、东海建设集团有限公司董事长魏建国，中房协住宅技术委员会副主任中国建筑科学研究院有限公司副总经理王清勤、北京市建筑设计研究院有限公司总建筑师刘晓钟、中建设计集团有限公司总建筑师薛峰、当代置业（中国）有限公司执行董事陈音、金地集团高级副总裁严家荣、长沙巨星轻质建材股份有限公司董事长蒋荣、青海省紫恒房地产开发有限公司董事长蒋惠杰，总工会副主任、专家，理事单位代表，秘书处成员等共40余人参加会议。会议由陈祖新董事长主持。

会议传达学习了中国房地产业协会第八次会员代表大会精神，回顾总结专委会2018年工作，研究讨论新一届专委会工作重点。陈祖新董事长宣读了中国房地产业协会住宅技术委员会有关人员名单，向专委会副主任、总工会副主任、专家颁发证书。住宅技术委员会秘书长李萍汇报2018年工作总结及2019年工作重点。中国建筑标准设计研究院建筑产品应用技术研究所所长罗文斌宣读关于开展绿色建筑评价的通知。在会上，中房协住宅技术委员会和陕西聚旺伟业房地产开发有限公司就绿色建筑评价举行了签约仪式。



本次会议是中国房地产业协会换届之后专委会首次工作会议。会议就专委会业务、组织机构建设和2019-2022年工作计划做了详细讨论，为新一届专委会工作奠定了良好的氛围和基础。



## 海门市委、市政府召开2019年全市建筑业大会，龙信集团荣获多项荣誉！

2月13日，海门市委、市政府召开全市建筑业大会。海门市委书记陈勇，市委副书记、市长郭晓敏等领导出席会议。龙信集团作为建筑企业先进集体接受市委、市政府表彰，董事长陈祖新出席会议并作经验交流。

海门市委书记陈勇在讲话中表示：2018年，海门经济社会发展取得了新进步，交出了一份比较满意的“成绩单”。这是全市百万人民共同奋斗的结果，也凝聚着全市“建筑铁军”的心血和汗水。一直以来，建筑业在海门经济社会发展中有着举足轻重、不可替代的地位和作用。当前，在复杂多变的大背景下，建筑产业发展格局也发生了重大变化，建筑产业转型升级、高质量发展面临着一系列严峻挑战。2019年，全市建筑业要围绕“高质量发展走在前列”的总要求，以“产业集聚、创新驱动、市场拓展、品牌打造、企业管理”为重点，努力开创海门现代建筑产业高质量发展新局面。



海门市委副书记、市长郭晓敏在报告中指出：围绕海门建筑业发展的总体要求和主要目标，今年重点抓好四方面工作，坚持培大扶强，在产业延伸上下功夫；发挥品牌效应，在内外市场开拓上下功夫；注重科技创新，在提升核心竞争力上下功夫；加强服务保障，在优化发展环境上下功夫。

龙信集团董事长陈祖新作题为《围绕质量和效益两大要素，提升企业高质量发展水平，为实现百年龙信奋斗目标奠定基础》的主题发言。陈董表示，2018年是国家改革开放40周年，是全面贯彻党的十九大精神的开局之年。这一年，我们成功举办公司60周年庆典，传承辉煌、再谱华章。这一年，我们坚持主业不动摇，以EPC工程总承包模式实现企业转型升级。这一年，实现对组织架构的调整和股份制改造，激发企业发展新动能。2019年，是新中国成立70周年。龙信集团始终坚持党的领导，积极做好党建工作，争创民营企业党建示范单位。加强战略规划引导，为企业中长期发展夯实基础。利用资本+技术优势，实现产融结合，进一步提升企业经营效益。通过上市加快标准化建设、规范企业内部管理，实现企业高质量发展。



会上对2018年度全市建筑企业先进集体和个人进行表彰。龙信集团荣获争先创优奖、海门市优秀建筑企业、质量管理先进集体、外经工作先进集体等荣誉。2018年龙信集团荣获鲁班奖殊荣同时斩获诸多国家级（专业）优质工程奖，海门市委、市政府对其进行奖励。



龙信集团总裁唐爱东领取集团争先创优奖励



龙信集团工会副主席李勤华领取国家优质工程奖奖励



龙信集团董事长陈祖新领取集团绩效奖金奖励



龙信集团董事陈伯元领取集团中国土木工程詹天佑奖奖励



龙信集团财务总监樊忠飞领取集团中国建筑工程装饰奖奖励



## 龙信集团召开2019年科技创新工作会议

2月14日,龙信集团2019年科技创新工作会议在龙信大厦顺利召开。集团董事、监事、集团条线负责人、各板块分子公司负责人、分子公司技术质量负责人、在建总包项目经理、相关工程技术质量人员等共计180余人出席会议。会议由唐爱东总经理主持。



技术中心程志军主任作题为“龙信集团技术创新体系建设”的工作报告。报告对建筑企业技术创新体系做了概述,总结了龙信集团技术创新体系在资源配置、制度建设、集团科技工作概况、绿色建筑+、装配式建筑等方面取得的成就,并对目前集团技术创新体系建设存在的问题提出解决思路;介绍了龙信集团技术与管理创新贡献奖的评选过程和获奖情况,对典型案例做了简要阐述;提出了高品质住宅标准和建筑企业转型升级必由之路两点思考,以及技术创新体系建设和技术研发方向的建议。



技术中心程志军主任作工作报告

江建明董事宣读2018年度龙信集团技术与创新贡献奖颁奖决定，并由集团董事、监事为获奖者颁奖。获奖代表赵建国、汤研发表获奖感言，在感谢集团领导信任和肯定的同时，表示将继续努力开拓，不断提升技术创新水平。



陈祖新董事长与获奖代表合影





获奖代表赵建国、汤辉发表获奖感言

陈祖新董事长作总结讲话。陈董提出，龙信集团将持续发挥在绿色建筑、装配式建筑、全装修、社区养老领域的四张王牌优势，采用投资+技术+管理的发展模式，加强集团技术创新体系建设，掌握先进技术，提升管理水平，推进示范工程建设，创建工程总承包优质品牌。



陈祖新董事长作总结讲话

标准化、信息化是推进企业技术创新、管理创新和制度创新的有效手段，是获得竞争优势的最佳选择。龙信集团将持续大力开展技术创新工作，实现企业技术创新体系建设的跨越式发展，推动企业由高速发展向高质量发展转型升级



## 龙信建设集团有限公司召开股东会暨第九次工代会、第十次职代会

2019年2月11日，龙信建设集团有限公司股东会暨第九次工代会、第十次职代会在龙信大厦20楼会议厅召开。龙信集团股东、第五届董事、监事、各板块负责人、分子公司负责人、工会（职工）代表、集团条线及部门负责人、受表彰人员等共计172人出席会议。海口市住建局工会主席杨美如莅临会议指导并发表讲话。

陈祖新董事长代表五届董事会作工作报告。回顾总结了2018年及五届董事会的各项工作并对六届董事会和2019年工作提出建议。2018年，龙信集团以党的十九大精神为指引，聚焦产业升级和经营转型。举办公司60周年庆，传承辉煌、再谱华章；坚持主动创新，以EPC总承包模式实现企业转型升级；四板块一中心发展稳中有序，综合效益稳步提升。大会认为五届董事会紧紧围绕高速发展向高



质量发展转变这个主线，抓住促进企业转型升级和保持企业健康发展两大根本任务，三年来各项指标取得了新突破，各板块的发展到达新高度，为六届董事会的发展奠定了坚实的基础。报告中对六届董事会提出建议：集团（控股）层面要将党建文化嵌入企业生产经营之中，充分发挥党组织先锋模范作用，争创“党建鲁班奖”。制订落实企业中长期发展战略规划，加大市场布局推进区域化管理，建立有效的投资监管控制体系，加快推动上市工作，进一步规范企业内部管理。建设板块（建筑板块+产业板块+技术中心）做优存量、做大增量，房产投资板块深耕区域市场，形成龙信独有品牌，逐步实现企业高质量发展。



监事会主席袁云峰代表五届监事会作工作报告。监事会围绕职能在列席董事会会议、检查公司财务、经营、安全等、对公司董事、高级管理人员和其他管理人员履行企业职务时是否违反法律、法规和公司章程的行为进行监督和纠正等方面做了相关工作，保证了股东的权益。对新一届监事会工作提出：做好监督检查工作，进一步健全公司各项规章制度，细化明确部门职能和岗位职责等建议。



财务总监樊忠飞作五届财务工作报告，就五届董事会期间各单位各项经济指标完成情况、集团总部管理费用及财务收益情况、银行借款及应付票据、对外担保、长期股权投资、提请董事会、股东决议事项、2019年集团财务重点工作等进行汇报。会议认为报告中所涉及的数据真实、完整，如实反映了公司的资金运行状况。



工会主席李勤华代表八届工会作工作报告。会议认为八届工会能积极参与企业管理、增强维权职能，推行厂务公开、建立有效监督机制，开展“安康杯”竞赛、保障职工生命安全，维护职工群众利益、提高服务帮扶效能，工会自身建设迈向新高度。

大会对2018年龙信建设集团有限公司各条线标杆进行表彰



对获得国家级奖项、先进项目部和先进集体、优秀项目经理、优秀施工员、优秀质量员、优秀安全员、优秀设备管理员、优秀材料管理员、优秀经营人员、优秀财务人员、优秀科室人员、优秀新员工分别进行表彰和奖励



大会选举产生了龙信建设集团有限公司第六届董事会成员、第六届监事会成员、第九届工会委员、经费审查委员。

随后召开的第六届董事会第一次会议，选举产生董事长陈祖新，副董事长唐爱东、王裕达，经董事长提名、董事会研究决定聘任唐爱东为总经理、集团总裁，何成军为董事会秘书。

召开第六届监事会第一次会议选举产生监事会主席袁云峰。

召开第九届工会委员第一次会议选举产生工会主席蔡枫炎，副主席卞勤华。

召开第九届工会经费审查委员会第一次会议选举产生经审委主任贺广海。

新当选的董事长、总经理、监事会主席分别进行了表态发言。

龙信建设集团有限公司股东会暨第九次职代会、第十次职代会合影



## 中共龙信建设集团有限公司委员会 第六次党员代表大会顺利召开

2019年2月10日，中共龙信建设集团有限公司委员会第六次党员代表大会在龙信大厦20楼会议室召开，中共龙信建设集团有限公司第五届党委委员和下属17个党支部的72名党员代表出席会议。海口市住建局党组副书记、副局长崔勇，海口市住建局机关支部书记俞忠岱出席会议并作重要讲话。

会上，龙信集团党委书记陈祖新代表公司第五届党委作了题为《围绕中心 把握大局 牢记使命 砥砺前行 为全面推进新时期集团公司高质量发展而努力奋斗》的工作报告。大会充分肯定了第五届党委三年来在企业经济工作、思想政治工作、党的组织建设、党风廉政建设、工会组织发挥作用等方面的工作。与会代表一致赞同报告对过去三年取得的主要成绩和工作的总结。大会认为，第五届党委能深入学习党的十九大精神，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，团结带领各级领导班子和广大员工，为全面推进新时期集团公司高质量发展而努力奋斗。大会对新一届党委提出了以提升领导能力为重点，全面加强领导班子建设；以完善人才机制为抓手，着力抓好人才队伍建设；以落实“两个责任”为中心，不断深化党风廉政建设；以凝聚力量为目的，充分发挥思想政治工作优势；以构建文化体系为支撑，精心打造文化竞争力等几点希望。

大会选举产生了中共龙信建设集团有限公司第六届委员会委员：陈祖新、唐爱东、王裕达、沈宏生、蔡枫爽、卞勤华、江建明、管锦春、陈伯元、施贤、袁云峰。



新当选的党委委员出席了中共龙信建设集团有限公司第六届委员会第一次会议，表决产生了书记陈祖新；副书记唐爱东、王裕达、沈宏生、蔡枫爽。



## 龙信集团召开2019年建筑板块出征动员会

2月18日,龙信集团建筑板块出征动员会在龙信大厦20楼会议室召开。集团董事长、董事、建筑板块+产业板块各分子公司负责人、分子公司经营层、分子公司条线及部门负责人、技术中心、华房网负责人、集团总部全体人员共计170人出席会议。



本次会议主要细化落实六届股东会和系列专题会议精神,明确2019年建设板块各项指标,推动公司经济建设再上新台阶,财务总监梁忠飞、副总经理何成军分别就2018年度收支分配表的确认、2019年各分子公司目标指标的确定进行汇报。与会人员分别听取建筑、产业、技术中心、华房网等分子公司负责人和集团总部各条线对2019年工作计划及对分子公司提出开工前相关要求的汇报。

唐董事长就2019年主要工作进行了部署。在党建工作、经营开拓、资源整合、集团建设、产业联动、科技创新、内控管理、人才建设等方面提出了具体要求:建筑板块做优存量、做大增量,加快市场布局推进区域化管理;提升EPC总承包事业部经营效能;集团层面调整优化组织架构、职能部门、管控与审批流程,搭建好资金、人力资源、集采平台;产业板块、技术中心分别优化调整业务,促进科技成果转化为生产力;加强风险管控与审计监督,完善企业内部管理;做好人才队伍建设,开拓思路,夯实基础,推动企业健康稳定高质量发展。



陈祖新董事长作总结发言。他指出,在行业和企业转型升级的关键时期,公司要加强对经营风险、投融资风险、工程安全质量等方面的管控;集团总部打造好资金、劳务、集采三大平台,做好对建筑板块及分子公司的服务;深耕区域市场,尤其是南通、南京两大市场的区域管理,做好大城市示范项目建设,树立龙信品牌;规范工程总承包项目管理,提质增效;科技创新是企业发展的内生动力,加快科研成果向现实生产力的转化。



## 龙信集团召开全资公司专题会议

2019年2月15日,龙信集团全资公司专题会议在龙信大厦5楼会议室召开。集团董事长陈祖新、总经理唐爱东、全资公司负责人、全资公司经营层人员、全资公司条线负责人、集团各条线及部门负责人、全资公司管理部全体人员出席会议。会议由副总经理何成军主持。

与会人员分别听取总承包管理事业部、全资公司2018年工作总结及2019年工作计划汇报,集团条线负责人分别就全资公司人资、财税、工程、经营、制度规范化建设、党建工作等提出具体要求。

总经理唐爱东发表讲话,他指出,全资公司要紧紧围绕集团战略定位,统一思想、明确目标,拥护集团公司决策部署,带头落实各项改革措施,

为集团公司全面实现高质量发展,创造更大的经济效益做出贡献。他要求,全资公司结合市场和自身实际,防范经营风险,不盲目承接项目,严格按照集团流程进行招投标,加大工程款催收力度,力争上半年将相关款项结清,确保圆满完成全年各项目标任务。

董事长陈祖新作总结发言。他指出,总承包管理事业部要优化管理办法,创新管理方式,做好对全资公司的服务与监督,同时制订好内部考核机制。全资公司要规范内部管理,做好体制机制建设,提高经营效益,为公司发展作出贡献。



## 龙信集团荣获“2018年度清欠工作先进集体” 龙信集团悦隽学府一标段项目部 荣获“2018年度建筑安全先进集体”

2月27日,涟水县住房和城乡建设局召开涟水县2019年建筑安全(扬尘整治)暨清欠工作会议,会上,龙信集团被授予“2018年度清欠工作先进集体”称号,龙信集团悦隽学府一标段项目部被授予“2018年度建筑安全先进集体”称号。

龙信集团在涟水县委、县政府的正确领导和上级主管部门的指导下,以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,全面贯彻落实安全生产、农民工维权“四项制度”文件精神,强化监管、落实责任,加强安全文明施工管理;坚决落实清欠工作责任制,确保足额、及时地发放农民工工资,切实保障农民工合法权益。

龙信集团认真贯彻“诚信经营、环保安康、竭诚服务、持续创新”的管理方针,坚守安全生产“红线”和“底线”,此次荣获荣誉,充分显示行政主管部门及社会各界对我集团2018年在建筑安全、清欠工作方面的肯定。涟水县住建局、清欠办、安监站等部门领导及在施施工的建筑、监理企业相关负责人等共100余人出席此次会议。





## 龙信集团工会开展“三八妇女节”主题活动

春意盎然、万物复苏的三月，我们迎来了第109个三八国际劳动妇女节，为庆祝节日和进一步激发我集团女员工锐意进取的工作热情、缓解职场压力，龙信集团工会以此为契机，号召各工会小组积极组织女员工活动，使广大女员工热爱公司、热爱岗位、热爱生活，快乐工作，快乐生活。

集团总部组织女员工进行座谈并观看奥斯卡最佳影片《绿皮书》。座谈会上，龙信集团工会主席蔡枫真组织学习了海口市总工会主席姜敏在市总工会十六届二次全委扩大会议上的工作报告，向与会人员汇报了2019年公司工会工作要点，希望各部门女员工坚定理想信念、发扬奋斗精神，争当“巾帼标兵”，积极参与公司各项建设，为企业发展增添新动力。



3月8日下午，集团总部女员工们一同观看了奥斯卡最佳影片《绿皮书》。此次活动，其乐融融。大家不仅放松了心情，还提升了凝聚力和向心力，为营造更加积极健康向上的“家”文化氛围作出新的努力！龙信集团也将持续强化员工成长和人文关怀，使龙信成为龙信人更为幸福的大家庭。



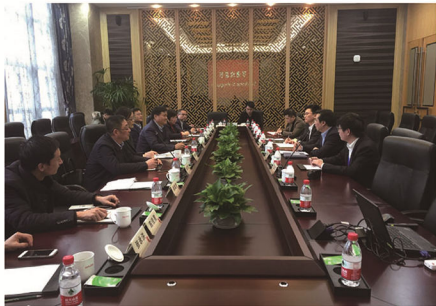
## 海口市组织部、市住建局率领龙信集团参观学习优秀民营企业党建工作

为深入学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党、加强基层党建工作的重要指示精神，3月8日，在海口市市委组织部副部长范海燕、市住建局党组副书记黄卫东等领导的率领下，龙信集团党委书记、董事长陈祖新一行前往苏州，学习协鑫集团、亨通集团两家优秀民营企业系统化推进党建工作的先进经验。



考察团一行在协鑫集团党委副书记、党群工作部主任费忠、建设管理公司副总裁高尚胜等领导的陪同下先后参观协鑫党建馆、未来能源馆，观摩结束双方进行经验交流。协鑫集团党建工作与企业文化、生产经营、人才培养深度融合，同时借助信息化进行智慧党建，着力提升企业党组织的凝聚力和文化的融合力，实现党建工作和生产经营的双向共赢，促进企业又快又好发展。

考察团一行在亨通集团党委副书记、管理学院院长李谷村，行政中心总经理徐德锋等领导的陪同下参观亨通党建馆，观摩结束双方进行经验交流。亨通坚持党建工作与生产经营“双向驱动”，建立精准化党建考核体系，对人才进行双向培养，同时定制企业专属信息化平台，便于员工学习党的最新动态并作为党建工作考核依据。



龙信集团党委以此次参观学习为契机，立足实际、取长补短、开拓创新，全面贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，进一步规范党建管理体系，不断强化党员队伍建设和基层党组织建设，努力开创集团党建工作新局面，引领企业实现新发展。

## 行业标准《预应力装配式混凝土框架结构技术标准》 编制组成立暨第一次工作会议在龙信集团召开



3月13日，由龙信集团主编的行业项目《预应力装配式混凝土框架结构技术标准》编制组成立暨第一次工作会议在龙信集团技术中心召开。住房城乡建设部标准定额司田国民巡视员，住房城乡建设部标准定额研究所李大伟处长，住房城乡建设部建筑标准化技术委员会黄小坤秘书长，海口市科技局李俊副局长、黄裕科，主编单位龙信集团陈祖新董事长、程志军副总经理，副主编单位中国建筑技术集团有限公司赵伟董事长、李东彬总工，哈尔滨工业大学郑文忠教授，东南大学冯健教授，华中科技大学赵振生教授，同济大学赵勇副教授，清华大学建筑设计研究院有限公司刘彦生总工，上海天华建筑设计有限公司谢旺兰总工，南通华新建工集团有限公司钱忠勤副总裁，重庆新科建设有限公司王强总工等29名编制单位成员出席了本次会议。



《标准》编制组成立会由黄小坤秘书长主持，龙信集团董事长陈祖新和中国建筑技术集团有限公司董事长赵伟分别致辞。陈祖新董事长向与会人员简要介绍龙信有关情况，希望通过此次标准编制，同步做好预应力装配式混凝土框架结构技术研发，为今后的行业推广应用提供支撑。赵伟董事长希望编制组各位专家精诚团结，保质保量并按时完成编制工作。



田国民巡视员发表讲话，介绍当前我国工程建设标准化改革和运行情况，分析我国装配式建筑发展的标准化支撑存在的问题，希望各单位重视《标准》研究编制工作，要以提升装配式建筑质量、提高建筑企业的工作效率和经济效益、节约资源、保护环境为目标，加强企业技术创新工作，编制好标准，发挥标准化在产业发展中的重要作用。



李俊副局长发表讲话，介绍海口近年来科技创新发展情况，并表示将一如既往地支持企业技术创新，为企业发展做好科技服务工作。李大伟处长宣读了编制组成员名单，《标准》编制组正式成立。

《标准》编制组第一次工作会议由程志军副总经理、李东彬总工程师主持。程志军副总经理汇报了《标准》编制前期筹备工作和编制工作规划（草案）。李东彬汇报了《标准》编制工作大纲（草案）。



编制组成员对编制原则、适用范围、章节编排及分工、进度计划等内容进行了深入细致讨论，为《标准》研究与编制工作有序进行起到了良好的推进作用，取得了预期效果。

会议期间，与会领导专家参观了龙信展示馆和龙信乐颐荟老年公寓。

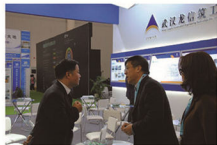


## 武汉龙信筑工亮相2019武汉建博会

2019年3月21-23日，第5届武汉国际装配式建筑及集成房屋展览会在武汉国博中心举行。

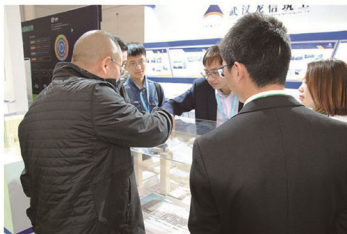
本届展会由湖北省建筑业协会、湖北省建筑节能协会、湖北省林业产业促进会、武汉建筑业协会装配式建筑分会等联合举办，是湖北省武汉地区最高水平、最具影响力的新型建筑技术和材料的交流盛会。

武汉龙信筑工建筑科技有限公司作为武汉市青山区第一家装配式构件生产基地，基于龙信集团在装配式建筑施工及产业化方面的行业前列优势和技术优势，招商地产在建筑地产的行业影响力，长航集团青山船厂地域和工厂管理的优势，首次在建博会参



展便吸引了众多专家、业内人士和观展人员的询问。利用3D打印技术还原的龙信广场、南通政务中心停车楼以及龙信老年公寓等已完工项目的PC模型，更是引人注目，参展人员纷纷就PC模块制造安装工艺工法与公司接待人员进行技术交流，展台区商务气氛浓厚，交流讨论热烈。

此次活动得到了股东和公司领导的高度重视和支持，展会首日，龙信集团董事长陈祖新，长航集团武汉青山船厂有限公司党委书记、总经理、武汉龙信筑工董事长匡治国，武汉龙信筑工总经理杨金伟出席公司展台，并与前来参观的领导和业内人士进行了交流与探讨。



武汉龙信筑工将以“建设一流企业、打造一流产品、做出一流贡献”的企业愿景，以“科技优先、管理至上、环保安全”的企业理念，并以长江经济带为中心，建设现代化装配式建筑产业基地



## 龙信集团董事长陈祖新一行 拜访长航集团领导

3月21日上午，龙信集团董事长陈祖新受邀到访长航集团，受到长航集团董事长、党委书记张锐，总经理、党委副书记徐晓平，副总经理刘清余的热情接待，双方围绕有关产业合作、项目投资等事宜进行了友好交流。

陈祖新表示，非常感谢长航集团的热情接待。他就龙信集团集地产开发、建筑施工和研发一体，位列全国建筑三十强企业等基本情况进行了介绍。陈祖新说，2018年10月，龙信集团与青山船厂、招商地产武汉公司合资成立了武汉龙信筑工建筑科技有限公司，进行装配式建筑的构件制造和装配，预计今年5月份实现工厂试运行，7月份正式投产。陈祖新表示，龙信集团在青山船厂广泛接触和深入沟通中，建立了互信，对青山船厂管理团队和技术工人非常满意。合资公司投产后将在武汉市装配式建筑业中发挥重要作用，也为龙信集团在中原地区和长江中游壮大产业奠定了基础。长航集团作为长江航运业的骨干企业，旗下企业众多，业务覆盖面广，管理技术一流，值得龙信集团借鉴和学习。龙信集团愿意同长航集团展开更广泛的合作，在港口建设和后方陆域建设中发挥龙信在资金技术上的优势，体现强强联合。

张锐对陈祖新一行来访表示欢迎，感谢龙信集团在与青山船厂合作中做出的努力，期待合资公司顺利投产，不断发

展壮大。在对PC构件从设计、制造、销售到物流的全过程以及居家养老等新模式进行交流后，张锐说，长航集团在长江沿线有丰富的硬件和软件资源，根据招商局集团的战略部署，将进一步加大园区综合开发、长江航运旅游、综合物流等业务开发和建设，龙信集团多年从事建筑业务，技术实力雄厚，管理理念先进，在中国建筑业地位显著，双方应抢抓国家和本地区鼓励扶持装配式建筑发展机遇，突出科技引领，做大做强PC构件业务，取长补短，共同发展，合作共赢。

徐晓平回顾了去年到江苏国联龙信生产现场考察的情况，对龙信的设计研发和品质控制表示赞赏，就合资公司建成投产后加快订单承接交换了意见，并欢迎龙信集团积极参与长航集团老办公楼改造、长航科研发验楼和招商局长江航运博物馆等项目的建设。

青山船厂党委书记、总经理、武汉龙信筑工董事长匡治国，武汉龙信筑工总经理杨金伟参加了此次拜访。





## 龙信集团董事长陈祖新一行拜访 青山区区委区政府领导

3月22日上午，龙信集团董事长陈祖新一行拜访了武汉市青山区区委书记、化工区党工委书记苏觉斌，双方就助推青山区产业转型和城市建设等项目情况进行了交流，达成广泛共识。

苏觉斌书记代表区委、区政府对陈祖新董事长一行的到来表示欢迎，他概括了青山区的历史和发展，对青山区总体规划和2019年重点项目做了介绍。苏觉斌书记表示青山区作为武汉市中心城区之一，未来发展潜力巨大，龙信集团在青山区布局发展装配式建筑，符合武汉市和青山区发展规划，青山区将大力支持企业进一步发展壮大。同时他希望龙信集团充分发挥技术、管理、资金等优势，积极参与青山区发展建设。

陈祖新董事长感谢苏觉斌书记及区委、区政府

对合资公司的支持，就龙信集团的基本情况、未来的发展定位等向与会人员作了介绍，并指出青山区拥有得天独厚的区位优势、产业等优势，近年



来青山区发展势头迅猛，拥有广阔的投资、发展空间。龙信集团愿意发挥自身在规划、设计、投资、建设、运营等方面的优势，希望与青山区在市政建设、旧城改造等领域加强合作，更好地带动龙信集团自身发展壮大，助推青山区转型升级。

青山区区委常委、区改革办主任、区委办公室主任李定君，青山区政府副区长刘震等领导以及青山区国资局（大金办）、区城建局主要负责人、区商务局分管负责人出席了见面会。

青山船厂党委书记、总经理、武汉龙信筑工董事长匡治国，武汉晋合置业总经理薛晓荣，龙信集团武汉区域总经理郭振宇，武汉龙信筑工总经理杨金伟，副总经理黄新参加了此次拜访。

## 龙信集团荣获“2018年度江苏省建筑业竞争力百强企业”称号 董事长陈祖新荣获“2018年度江苏省建筑业优秀企业家”称号

2019年3月26-27日，江苏省建筑行业协会2019年暨2018年度江苏省建筑业“双百强”企业评价排名发布会在海门召开。江苏省住建厅副厅长赵启红，省建筑行业协会会长张宁宇、常务副会长纪迅，南通市住建局局长沈卫星，海门市委副书记、市长郭晓敏等领导出席此次会议。

会上，隆重宣布2018年度江苏省建筑业“双百强”企业和“三优”单位及个人名单。龙信集团荣获2018年度江苏省建筑业竞争力百强企业，董事长陈祖新荣获2018年度江苏省建筑业优秀企业家。

2018年，龙信集团以党的十九大精神为指引，坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念，以EPC工程总承包模式实现企业转型升级，稳步提升企业核心竞争力。2019年是新中国成立70周年，站在时代发展的新起点，龙信集团始终秉承“筑更好的家”的使命，深耕区域市场，实施创新驱动，推动企业新旧动能转化，传承“家文化”精神，逐步实现高质量发展，为建设“强富美高”新江苏作出积极贡献。





## 龙信集团荣获碧桂园上海区域“PC示范工地奖” 双方签订系列优先合作协议书



3月27日，由碧桂园集团上海区域主办的“精诚合作，共创共赢——碧桂园上海区域2018年度优秀合作伙伴表彰大会”在上海建滔诺富特酒店隆重召开。55家供应商代表齐聚一堂，龙信集团董事长陈祖新、产业公司总经理龚咏晖、龙信上海区域经理张海军、产业公司总经理助理陈健等受邀出席会议。

碧桂园上海区域领导表示，希望加大与各合作商之间的沟通，构筑相契合的认知点，实现合作共赢。碧桂园上海区域为感谢各合作商的鼎力支持与密切合作，大会精心安排了颁奖环节。



龙信集团荣获“PC示范工地奖”



碧桂园上海区域与龙信集团签订总承包工程优先合作框架协议，与龙信集团江苏建筑产业有限公司签订PC构件优先合作框架协议。

近年来，龙信集团坚持以建筑为主业，转型升级不转行，提前布局装配式建筑，在行业内形成了自己独有的品牌和技术。党的十九大报告中强调坚持质量第一、效益优先，龙信集团切实贯彻新发展理念，以EPC工程总承包模式实现企业转型升级，不断提升发展质量和效益，实现健康、稳定、高质量发展。

## 龙信一分南京党支部开展爱国主义教育

2019年3月23日，龙信一分公司南京党支部组织入党积极分子、发展对象、党员代表共20人，来到徐州淮海战役纪念馆、烈士纪念馆进行爱国主义教育。

淮海战役是解放战争时期我人民解放军对国民党军南线主力进行的规模巨大的歼灭战。中原、华东两大野战军在中央军委和总前委的英明领导下，浴血奋战，首歼黄百韬兵团于碾庄，继歼黄维兵团双堆集，再歼杜聿明兵团于陈官庄，历时65昼夜，共消灭国民党军55万5千余人。

淮海战役烈士纪念馆于1959年4月4日经国务院批准兴建，1965年10月1日落成。塔高38.15米。塔体正面是毛泽东主席题写的“淮海战役烈士纪念馆”，塔座正面镌刻着碑文，两侧为大型浮雕。塔周围由回廊、角亭环绕，回廊壁上铭刻着刘少奇、周恩来等10位党和国家领导人的题词和31006名《淮海战役烈士英名录》。

淮海战役纪念馆与淮海战役纪念馆同时兴建，1965年落成开放，陈毅元帅题写馆标。馆内陈列分前厅、序言厅、支前厅、烈士厅、后厅六部分，共展出珍贵文物、历史照片以及油画、国画、雕塑等2200余件，包括毛泽东同志为中央军委起草的《关于淮海战役作战方针》的电报手稿，淮海战役总前委指挥作战的电台。烈

士厅陈列了韩永生等86位烈士的生平事迹，遗像和遗物，陈列了党和国家领导人参观纪念馆、缅怀先烈的珍贵照片。战役中3万多名中华民族的英雄儿女献出了宝贵的生命，他们当中有身经百战屡建战功的军事指挥员，有以身作则，密切联系群众的政治工作者，有视死如归，冲锋陷阵的战斗员，有不畏艰险，保证供给的后勤人员；他们为中国人民解放军事业，英勇献身，建立了不朽功勋，他们的光辉业绩将永载史册，他们的精神将永远激励中国人民在建设新时代中国特色社会主义事业中奋勇前进。

大家通过聆听讲解及观看大量翔实、珍贵的历史照片，革命文物和艺术作品，深知革命胜利来之不易，靠有革命英雄主义精神的一大批将帅之材和战斗英雄，更靠人民的支持和奉献。我们缅怀革命先烈，为的是继承他们的遗志，发扬他们的精神，永远铭记他们的牺牲和奉献，在建设新时代中国特色社会主义事业中，永远不忘初心，牢记使命，砥砺前行。



陆红金、顾亮亮、曾宪茂三名预备党员在淮海战役总前委群雕前举行入党宣誓仪式。

## 心灵的洗礼—淮海战役纪念馆观后感

一分公司 曾宪茂

徐州，秉地域风水之优，融上古众家之长，毛泽东曾这么形容过徐州：他说“徐州是兵家必争之地”。在中国近代历史中，在徐州曾有过这样一场战役，它加速了中国革命的历史进程，迎来了新中国的成立和中国革命最后胜利的伟大转折，它就是著名的“淮海战役”。

2019年3月23日，怀着崇敬的心情，经过8个小时的长途旅行，终于在“淮海战役”故地——徐州，与一分公司南京党支部成员会合，去感受党的辉煌岁月。

怀揣着对历史的敬重和革命先烈的景仰，我们瞻仰了淮海战役纪念馆，随后来到淮海战役领导人塑像，怀着崇敬的心情向前委（邓小平、粟裕、谭震林、刘伯承、陈毅）鞠躬致敬，认真学习了他们的生平事迹，最激动人心的莫过于在前委群雕前宣读入党誓词。峥嵘岁月里，英雄前赴后继蹈火；新时代下，我们活在当下的青年更应勇做时代弄潮儿，为共产主义事业奋斗终生。

入党誓词宣读完，脑海里却思绪起伏，身为预备党员，我们的先进性，我想，最直白的就是在自己的工作中勤奋努力，不断提高自己的工作成效，使自己成为工作中的领头人；其次，还体现在为他人服务、先人后己、不求回报的思想境界中，使自己受到群众的赞赏。在困难面前顶上去，在利益面前让出来，努力保持自己崇高的境界。这也许就是这次参观最应该留给我的东西。

我们来到淮海战役纪念馆前，抬头仰望，纪念

塔高耸入云，气势如虹，塔的正面镌刻着毛主席题的词“淮海战役烈士纪念塔”，在阳光的映衬下闪闪发光。拾阶而上，来到塔基，看到塔基周围雕刻的浮雕，右面记录着人民解放军战斗的英勇场景，左面的浮雕表现了人民群众奋勇支援前线的场景。在它的四周环绕着浮雕，我们瞻仰了领导人对牺牲战士的缅怀题词，体会伟大的革命精神。他们是为了解放事业而献身的，正因为有他们，中国的解放事业才能取得成功。我们应该居安思危，珍惜眼前的一切，热爱来之不易的幸福生活，还要为现代化建设投入自己的力量。

不知不觉，我们来到了纪念馆展厅，里面多是陈列有关淮海战役的文字和图片资料、战役后收集的种种实物。其中不乏简陋与破旧的生活、军事用品，真是触目惊心。在这样的条件下生活与作战这需要多大的智慧和勇气啊。正如陈毅司令员所说：“淮海战役的胜利，是老百姓用推车推出来的。”古人云：“天时不如地利，地利不如人和”、“得道多助，失道寡助”，国民党没有搞好军队建设，没有争取人民、为了人民，因此，此役我方的胜利是必然的。

总结淮海战役不难得出“以人为本乃胜利之本”这样的结论。同样道理，对于企业来说，要以人为本，员工是企业最大的财富。因此我们在日常工作中，要处理好员工关系，要建立有效的激励机制，尊重员工，教育培训好员工，充分发挥员工的积极性和创造性，同时使员工的技能和素质不断得

到提升，让他们感到自身价值在不断得到实现。

搞好团队建设是成功的保障。淮海战役蒋介石集团为什么会溃败？这要归因于蒋介石领导的团队问题。正如蒋介石所说：“我是被国民党打败的，不是被共产党打败的！”，国民党内部分派林立、勾心斗角、相互诿卸责任；后勤保障上面，共产党军队统一调配、自力更生而毫无怨言，国民党军却是为争枪补给大打出手、战争中还私藏物资兵力；战斗管理上，共产党军队纪律严明、前仆后继不计生死，国民党军却不听指挥、见死不救。正是这一系列的对比使淮海战役在这么短暂的时间内就取得了如此悬殊的胜负差距。

可见，搞好团队建设，对于一个团体来说是多么重要。所以，在日常工作中，我们要抓好员工的思想教育，及时了解员工的思想动态，同时要抓好员工的技能培训，使我们的员工有良好的思想政治素质和过硬的专业技能；同时要积极消除部门之间的隔阂，加强沟通交流，为完成公司的各项目标任务而团结协作、全力以赴！

我，作为预备党员，在今后的工作、学习中，不仅要时刻以一个共产党员的要求指导自己的一言一行，在本职工作上任劳任怨，积极进取，更应该树立崇高的理想，不断深入学习党的章程，加强自我修养，提高政治觉悟，接受党和人民的考验，争取早日正式加入向往已久的党组织，成为一名正式的党员。因为，这不仅仅是一份荣誉，更是一种责任，一种全心全意服务人民群众，无私奉献自己点滴能量，推动和谐社会建设的历史责任。



## 在缅怀先烈中追寻红色革命精神

一分公司 陆红金

2019年3月23日，作为一名预备党员，我第一次参观了淮海战役纪念馆，并在淮海战役5位总司令的雕像面前郑重宣誓，感触甚多。

淮海战役纪念馆位于江苏省徐州市凤凰山东麓。一入北门，道路两边植被茂密，给我一种阴凉舒适的感觉。我们拾阶而上，来到淮海战役烈士纪念馆前，纪念馆面向朝阳，巍然耸立。纪念馆走廊内铭刻着近三万烈士的姓名，一排排一行行深深刻在墙壁上，也深深地刻在徐州人民乃至全国人民的心中。参观完纪念馆，我们来到纪念馆里，穿行于血与水的虚拟空间，踏上战场上惊心动魄的一幕幕，重温淮海战役的整个历程，心情非常沉重，但同时也为中国人民感到骄傲。

走出纪念馆，我思绪万千，回望历史和过去，深刻体会到革命成功和幸福生活的来之不易。没有人民的支持，就不会有淮海战役的胜利，我们要继承和发扬淮海战役中广大军民一往无前，决战决胜的英雄气概，保持战争年代那种拼命精神，努力克服前进中的困难。光阴荏苒，岁月流逝，历史永远的过去了，但历史也永恒地存在着，它联结着过去和未来。纪念馆中有介绍说淮海战役我双方兵力比较是80万对60万。但是战争的胜负，不是仅仅从兵力的比较，透过简单的加减法得出，关键要看是否真正做到以人为本。以人为本就是要尊重人、解放人、依靠人和为了人，提升人的素质，发挥人的用心性。总结淮海战役，不难得出“以人为本乃胜利之本”这样的结论。同样道理，对于企业来说，要以人为本。员工是企业最大的财富，如果真正做到尊重人、理解人、依靠人

和为了人，提升人的素质，发挥人的用心性，那么我们的企业必将无往不胜。因此我们在日常工作中，要处理好员工关系，要建立有效的激励机制，尊重员工，教育好员工，充分发挥员工的用心性和创造性，引导和鼓励广大员工为企业的改善和发展献计献策，同时使员工的技能和素质不断提升，让他们感到自身价值在不断得到实现。

中国共产党领导下的人民解放军在淮海战役过程中的表现是精彩的，这也是最值得我们在日常工作学习中就应引以为榜样，时刻激励自己的。客观上，我们认识到，无论解放战争还是和谐社会以及中华民族的伟大复兴，在伟大的中国共产党领导下，最终的成功和胜利都是可预见的必然趋势，但是在过程中不走弯路，就必须使得每个党员和每个群众都能自觉地紧密团结和围绕在以习近平总书记为核心的党中央周围，为了中华民族伟大复兴的目标不懈努力，为社会主义现代化新中国的建设添砖加瓦。

## 淮海战役纪念馆观后感

一分公司 马春辉

早春三月，万物复苏，我们怀着崇敬的心情来到了淮海战役纪念馆。很平常的一个周末因来到这儿而变得特殊而难忘。当我们来到目的地，下车的第一感觉，这里幽静朴素，四处是绿色，不容自己喧嚣，却更让人不禁产生对革命先烈的景仰，不自觉地就肃穆起来。在龙信建设一分公司南京支部同志的带领下，我们一路参观了淮海战役革命烈士纪念碑、淮海战役领导人群雕、淮海战役纪念馆展厅。

我们拾阶而上来到淮海战役烈士纪念碑前，望着碑座上革命领导人的亲笔题字和密密麻麻的数万革命烈士的名字让我思绪万千，回忆过去革命岁月，党的事业是多么艰辛。在如今的和平年代，虽然我们不再抛头颅洒热血，但我们不应该忽视对自己先进性的要求，身为一名共产党员更需如此。我想，最直接的方式就是在自己的工作中心勤奋努力不断提高自己的业务水平和工作成绩，力争使自己成为工作中的领头人。

瞻仰了巍然矗立的革命烈士纪念馆，我们走过淮海战役领导人群雕来到了纪念馆展厅，里面陈列了很多淮海战役的文字和图片资料，真实再现了淮海战役的光辉历程，还有很多先烈们在战役中使用过的武器和一些生产工具，他们使用落后的武器装备打败了武器先进的敌人创立了新中国。虽然在和平年代，我们丰衣足食，可我们不能忘记他们为人民的胜利付出了自己宝贵的生命，看到这里我为自己能成为一名共产党员而感到自豪。这也会在今后的人生路上时刻鞭策着我保持一颗清醒的头脑，时刻保持一名党员的先进性！

光阴荏苒，岁月流逝，历史永远地过去了，但历史也永恒地存在着，它联结着过去和将来，在当代人的血脉中流淌。今天近在咫尺地瞻仰了淮海战役纪念馆，所见所闻让我震撼顿觉自己的渺小，但是更多的是激励，他们的精神将激励着我在建设社会主义和共产主义的伟大事业中不断前进、超越！

## 政府工作报告读后感

龙信集团董事 陈伯元

李总理报告释放了5大信号：

### 一、宏观经济稳定但存变数

2018年，我国经济实现了6.6%的增长，整体稳健，增长质量高。若非美国发起贸易战，这一数据应该在6.8%。政府工作报告中2019年GDP增速预期是6%-6.5%，这个数据是很稳健和保守的，因为之前我们国家在预估经济增速时往往不会有这么大的空间幅度。那么，为什么会定0%-6.5%呢？根本原因就是一些重大的不确定性因素的存在，其中最大的不确定性因素就是中美贸易谈判。如果一切顺利双方达成协议，世界经济受积极性影响内外需都好，不确定性进一步减少，那么GDP增长数据就可能更好；相反，如果特朗普政府继续出尔反尔，那么GDP数据就可能略差。

不过，这一切的变数在中国宏观政策中都是可控的，中国经济能够保证6%以上的稳定增长，这已经可以确保了宏观经济的整体安全以及可持续的高质量增长问题。更直白地说，2019年的宏观预期是明确的，底线清楚了。只是到底到什么程度需要进一步观察，也需要进一步看新政策的施政效果。譬如，GDP数据到底是接近6%还是接近6.5%就是一个市场很关注的参数。由此我们可以看出，在可控的变数下，如果2019年的GDP数据最后往上靠，那么市场的积极性在2020年就会较大增加，未来预期就会更好；反之，就会更保守一点。

### 二、大幅降税

我国减税的力度还会进一步加大。这是由我国宏观经济状况与税收增速决定的。2018年上半年我国宏观经济增速不到6.8%，但税收增速却高达15.3%。所以在大幅降税的情况下依然有这么高的增速，最重要的原因在于国地税合并后征收手段提升了，偷逃税更困难了。在这种情况下，国家不可能不进一步降税。于是，今年两会我们看到政府工作报告中明确提出，将制造业行业的增值税率由16%降至13%，将交通运输等行业现行10%的增值税率降至9%。这个降税力度是很大的，加上降低社保缴费率，预计将减税2万亿元。

大幅降税，意味着企业将会有更多利润，个人会有更多收入，对企业增加投资和个人增加消费是有刺激性的作用的。

另外，看今年上半年的税收增长情况，如果税收增速依然较快，那么未来一两年内我国还有降低企业所得稅的可能性。

除了降低税费之外，工业用电的电费也要降低10%，这也是进一步降低企业成本，增加经济活力的政策手段。

这些情况说明，我国政策可操作性空间依然是很大的，这也正是我国经济可持续增长的重要保障之一，基于这些因素我们对未来宏观经济预期也是可以保持足够的信心。

### 三、货币政策有变化

2017年两会，政府工作报告中对货币政策的定调是“保持稳健中性”；2018年两会，政府工作报告中货币政策的定调是“保持中性，要松紧适度”。2018年的货币政策相比2017年明显宽松了一些，其中降准就高达4次。今年，表述明显又有新变化，强调“稳健的货币政策要松紧适度”，去掉了“保持中性”。虽然只是微调，这意味着只要宏观经济需要，货币政策在保持稳健的情况下可以适度宽松，但要根据宏观经济情况松紧适度。直白说，就是货币政策的松紧取决于宏观经济状况。

“松紧适度”、“合理充裕”、“降低实际利率”这些关键词，会在2019年起到很好的作用，货币的总闸门在保持稳健的同时会有针对性的放松，资金的使用成本会进一步降低。

那么，2019年货币政策会有怎样的惊喜呢？最大的惊喜可能就是2019年中国有可能降息。这一点，在政府工作报告中有所体现。报告指出，要改革完善货币信贷投放机制，适时运用存款准备金率、利率等数量和价格手段，引导金融机构扩大信贷投放、降低贷款成本，精准有效支持实体经济，不能让资金空转或脱实向虚。

也就是说，2019年货币政策重点在降低市场上的资金使用成本以缓解企业困难。同时，“引导金融机构扩大信贷投放、降低贷款成本，精准有效支持实体经济”这句话，结合地方政府的投资平台运作准备对优质但资金链紧张的民营企业有针对性的扶植，这意味着2019年很可能会有大量资金通过政府的政策流向地方民营优质企业。在汇率方面，报告指出，完善汇率形成机制，保持人民币汇率在合理均衡水平上的基本稳定。这意味着，2019年人民币汇率应该会稳定在一个区间，人民币兑美元应该是6.5至6.8之间，人民币兑美元基本确认见顶了，待2020年底至2021年美联储进入降息周期后，人民币兑美元将进入上升通道。因此，还持有美元的，赶快换人民币吧。

### 四、加快内贸经济循环，继续提振消费

报告指出，除了通过降低电费等相关企业成本外，还将深化收费公路制度改革，推动降低过路过桥费用，治理对客货运车辆不合理审批和乱收费、乱罚款。两年内基本取消全国高速公路省界收费站，实现不停车快捷收费，减少拥堵、便利群众。取消或降低一批铁路、港口收费。专项治理中介服务收费。继续清理规范行政事业性收费。加快收费清单“一张网”建设，让收费公开透明，让乱收费无处藏身。

很显然，这些政策是国家在降低国内贸易的物流成本，通过降低费用成本和运营成本来提高生产率，特别是省界收费站的取消和降低一批铁路、港口收费，对降低内贸成本都能起到很好的作用。这些措施，都是在努力通过加快内贸经济循环来提升经济增长的质量，最大程度利用我国的消费能力为我国经济服务。内贸经济循环不断加强意味着，我国消费增长会继续逐步加快，特别是随着更多90后乃至00后不断就业，这种增速会不断加快，内贸、服务业的机会对中国的制造业、服务业来说都是大机会，因为中国的市场大，只要你通过技术、品牌、模式等创新打开市场，就有可能在未来几年内内贸市场中取得快速的突破，企业就能进入快速而良性的发展进程之中。

### 五、加快深化市场改革进程，进一步简政放权

报告中有这样一段：要进一步缩减市场准入负面清单，推动“非禁即入”普遍落实。政府要坚决把不该管的事项交给市场，最大限度减少对资源的直接配置，审批事项应减尽减，确需审批的要简化流程和环节，让企业多

用时跑市场、少费功夫跑审批。今年,要对所有涉企经营许可事项实行“证照分离”改革,使企业更便捷拿到营业执照并尽快正常运营,坚决克服“准入不准营”的现象;在全国推开工程建设项目审批制度改革,使全流程审批时间大幅缩短。推行网上审批和服务,加快实现一网通办、异地可办,使更多事项不见面办理。确需到现场办的要“一窗受理、限时办结”“最多跑一次”。持续开展“减证便民”改革行动,不能让繁琐证明来回折腾企业和群众。建立政务服务“好差评”制度,服务绩效由企业和群众来评判。政府部门做好服务是本分,服务不好是失职。

这段内容是很给力的。一方面,“非禁即入”的负面清单一旦进一步落实,会大大激发市场的创新欲望,如此就是真的把不该管的事项交给市场了。一旦市场的潜在能量被不断激发,由市场去进行有效的资源配置,对生产率的提升就能起到很强的刺激作用。所以,2019年看似GDP数据调低了,但内生的潜力已经逐渐开始释放。经济有利因素体现在数据上会滞后,所以我们应该提前发现内在蕴藏的机会。以股市为例,就像去年谁也没想到贸易战来得那么突然从而导致股市大跌一样,今年情况可能会比原来预期的更好一些。最近的走势,正在预示着这一点!期待2019年下半年牛市到来,这样深套的股民就解脱啦。

## 浅析混凝土冬季施工技术与管理措施

株洲湘水湾六期项目部 吴新华

摘要:混凝土的施工质量与整个建筑工程的质量有着密切的关系,影响混凝土施工质量的因素较多,影响最大的因素就是温度问题,因此在冬季施工时,建筑混凝土易出现各类质量问题,为了保证工程的质量,必须重点控制好混凝土的温度,本文主要分析建筑混凝土冬季易出现的问题并提出相应的解决措施,以期通过本文的论述能够为我国混凝土冬季施工提供参考和借鉴。

关键词:建筑混凝土;冬季施工;技术要求

### 1 概述

#### 1.1 混凝土冬季施工

混凝土冬季施工一般是指在温和地区日平均气温保持在 $3^{\circ}\text{C}$ 以下时,在寒冷地区日平均气温稳定在 $5^{\circ}\text{C}$ 以下或最低气温稳定在 $-3^{\circ}\text{C}$ 以下时,这种气温连续保持五天或者多于五天时所进行的混凝土施工,这种情况下就需要按照冬季施工的要求来制作。

混凝土的施工质量与整个建筑工程的质量有着密切的关系,影响混凝土施工质量的因素较多,而温度问题就是最大的影响因素,低温会使混凝土的凝结受到影响,从而阻碍水泥的水化,出现混凝土冻裂,进而严重影响建筑工程的质量。不少北方地区冬天漫长,但是有很多工程是无法避开冬天施工的,这就要求我们做好完善的保护措施,以保证冬天进行施工的建筑工程有着良好的施工质量。

混凝土的水泥水化及其凝结硬化,从哲学上看,是一种物质运动,运动是有规律的,可认识的。对这种物质运动的规律的认识,并使之之为工程建设服务,也应遵照事物运动的普遍联系观点、发展变化观点和对立统一的观点。它的普遍联系主要表现在它与温、湿度及其对应措施等。冬季气温多在 $5^{\circ}\text{C}$ 以下,甚至更低,不仅不利于水泥水化,甚至带来冻害。使用的水泥品种及对应采用的一切应对措施,是联系普遍性表现。冬季的低温以及不期而遇的大风降温、寒潮与水泥水化对温、湿度要求是对立统一关系,是一对矛盾,也是非常条件下的一种矛盾特殊性。混凝土的冬季施工也不能千篇一律,也要结合工程及其所处环境等特点具体问题具体分析,采取相应的对策。为确保混凝土工程冬季的正常施工,避免冻害发生和可能采取的一切相关措施,是解决混凝土冬季施工中矛盾发展的动力。

#### 1.2 混凝土的冻害损伤的原理

一般来说,混凝土的冻害损伤可以分成两类:一种是冻融引起的混凝土表面材料损伤的剥落脱皮,一种是导致混凝土性质改变而混凝土表面没有可见效应的内部损伤。水泥的水化作用是混凝土拌和物能凝结硬化并最终获得强度的关键,但是水泥的水化作用的速度是随着温度的降低而减慢的,当混凝土中的水完全结冰后,水化作用停止,强度也就不再增长。因此,在混凝土冬季施工中,影响混凝土强度增长的关键因素是水的形态变化,新浇混凝土在冻结前若有一段预养期,可以加速水化作用,受冻前预养期长的混凝土,会获得较高的初期强度,而且



强度还会因冻化之后的养护继续增长，几乎没有损失后期强度。《建筑工程冬期施工规程》（JGJ104—2011）规定，采用普通硅酸盐水泥或硅酸盐水泥配制普通混凝土时，临界强度应高于所设计混凝土强度标准值的30%，一般的，临界强度是指被冻结前的混凝土在正常温度下进行一段时间的预养以加快水泥的水化作用使混凝土获得不遭受冻害的最低强度。

## 2 混凝土冬季易出现的问题

### 2.1 性能下降

冬天有着众多严重影响混凝土性能的因素。一般来说，冬天温度较低、气候干燥，混凝土表面会在温度的作用下出现返霜的现象。湿度差和温度差也会对混凝土的凝结过程产生影响，其内部的水分会因此慢慢渗透到整个混凝土的中心部分，从而导致混凝土在凝结之后出现内部缝隙。冬季较大的风沙作用也会降低骨料中的粘滞性，导致整个混凝土结构压实度的降低。

### 2.2 裂缝频出

在混凝土冬季施工的时候，如果防护措施不到位甚至不采用科学有效的防护措施，就会因水灰比太大、钢筋的锈蚀、内部水分的游动等等因素导致混凝土频繁出现各种不同程度的裂缝。

## 3 冬季施工

### 3.1 冬季施工特点

3.1.1 冬季施工由于施工条件及环境不利，是工程质量事故的多发季节，尤以混凝土工程居多。

3.1.2 质量事故出现的隐蔽性、滞后性。即工程是冬天施工的，大多数在春季开始暴露出来，因而给事故处理带来很大的难度，轻者进行修补，重者返工，不仅给工程带来损失，而且影响工程的使用寿命。

### 3.2 冬季施工技术要求

3.2.1 严格执行《冬期施工管理办法》的规定，确保混凝土出机温度不低于10℃，入模温度不低于5℃。主要措施应以加热拌和用水为主，辅以骨料、减水剂、引气剂保温，砂仓要设温度计，温度不能低于5℃，拌和用水加热温度不高于80℃，并适当延长搅拌时间（按180s掌握），确保拌和物性能满足要求。

3.2.2 对相关设施和混凝土原材料应提前采取防雪、防冻等措施，必须保证骨料清洁，不得混有冰雪、冻块及易被冻裂的矿物质。加强料仓、输水管、传送带、罐车、泵车的保温措施，尽量减少过程中热量散失。

3.2.3 混凝土在浇筑前应清除模板、钢筋上的积雪和污垢。当环境温度低于10℃时，应将直径大于或等于25mm的钢筋和金属预埋件加热至正温。

3.2.4 钢材在运输和加工过程中，应注意防止刺痕和碰伤，以避免缺陷的存在产生应力集中而导致钢筋脆断。钢筋应离地200mm以上堆放，应用彩条布对钢筋材料加以覆盖，以防雨、雪、灰尘等，在冰雪天气及时清理积雪。

3.2.5 冬期的钢筋焊接时，应对钢筋进行预热处理，还应防雪挡风，焊后的接头严禁立即碰到冰雪，且必须在焊缝冷却之后敲掉药皮。

3.2.6 当用硅酸盐水泥或普通硅酸盐水泥配制混凝土，其抗压强度达到设计强度40%前不得受冻。

3.2.7 冬期施工不得直接洒水养护，宜喷涂养护剂或采取保温保湿措施。保证混凝土的出机温度不低于10℃，入模温度不低于5℃。带模养护期间混凝土内部温度与表面温度，表面温度与环境温度之差不得超过20℃（梁体不宜超过15℃）。养护用水温度与混凝土表面温度之差不得大于15℃。拆除模板时，应边拆模边包裹，拆模强度不低于设计强度30%，高于5MPa。

3.2.8 混凝土浇筑前，施工现场应采取防风、防冻保护措施，应清除模板、钢筋上的冰雪和泥垢。混凝土入模前，应采用专用设备测定混凝土温度、坍落度、含水量及泌水率等性能，拌和物性能能满足规范要求方可入模浇筑。新浇筑混凝土入模温度与已硬化混凝土或岩土介质表面温度的温差不得大于15℃；与新浇筑混凝土接触的已硬化混凝土、岩土介质、钢筋和模板的温度不得低于2℃。

## 结论

在实际工程中，要根据施工时的气温情况、工程结构状况、构件厚薄与外露情况、工期紧迫程度、水混及外加剂性能、保温材料性能、热源的条件等，来选择合理的施工方法。施工单位也应该做好对施工人员的培训工作，优化施工方法与施工流程，对施工环节的每一个细节进行合理的管控，保证混凝土的施工质量。一般来说，冬季施工对于同一个工程，在不同的时段可以有若干个不同的方案。一个理想的方案，应当用最短工期，最低的施工费用，来获得最优良的工程质量，也就是工期、费用、质量最佳化。

总而言之，当混凝土工程进入冬季施工时，出现各类质量问题。但只要采用适当的施工方法，避免新浇筑混凝土早期受冻，使外露混凝土与冬季气温保持较小温差，也会取得像在天暖施工时的效果。



## 关于企业文化落地的思考

集团办公室 王敏霞

工匠精神在职场实践中，常常被引申为专业化和精细化。对于企业文化这项工作来说，很多时候会被贴上“务虚”的标签，而工匠精神在一定程度上要求我们“虚事实做”。

龙信集团的企业文化建设早在2013年就启动了，先后在精神层面、制度行为层面和物质层面进行了不同程度的提炼、归纳和升华。目前已形成了三大知识成果，一是涵盖了使命、愿景、核心价值观等最核心理念的企业文化手册，二是2017年修订并使用的管理制度手册；三是企业VI系统。这三大知识成果是企业文化建设中的里程碑，也是企业文化建设中最重要、最阶段性的工作。但企业文化落地也是企业文化建设的一部分，它用于评价企业文化建设的完成情况。所以，落地的时候还需要一些常规性工作把这些成果切实地让员工参与进来，内化于心，实化于行。

(一) 建立企业文化工作小组，明确内部职能分工。

企业文化落地是一项系统工程，不能一蹴而就，必须打破零碎拼凑的现状，要建立健全企业文化落地工作小组，形成主要领导挂帅，总经办牵头搭建规划框架，各部门矩阵抽组组成宣传组、活动组和考核组。宣传组主要负责拓宽企业文化信息收集渠道、挖掘正面事件进行优秀文化案例的编选、对企业文化相关的会议和活动进行活动拍摄和新闻撰写、对企业文化的MI/BI/VI阶段性成果进行跟踪报道和宣传。活动组主要负责企业文化活动策划、现场实施及后勤保障。考核组主要负责各项评优活动和全员绩效考核的企业文化考核工作。各小组需要明确分工、分负其

责、齐抓共管。

(二) 做好企业文化落地规划，细化落地实施计划。

企业文化落地需要整体规划、分步实施、稳步推进、不断完善。一方面需要有阶段性的工作，另一方面需要有常态化的工作。其中，阶段性的工作主要包括统一企业理念(Mind Identity简称MI)、规范企业行为(Behavior Identity简称BI)、一致企业视觉形象(Visual Identity简称VI)。目前我们BI的内容还需要优化和固化，比如：统一着装、统一办公室环境标准、规范服务行为、规范日常行为、规范接待礼仪、规范工作作风。通过统一环境标准，规范员工行为，进一步提升队伍形象，改善员工精神面貌，改进员工工作作风。我们VI的推进还相对缓慢，成本费用也是一笔不小的支出，所以具体执行中还需要具体权衡。阶段性工作的全面落实至少需要有长期的规划和短期的计划，细化方案，保障资金，严格执行，强化考核。而常态化工作则需要体现在每年落地计划中，包含文化宣传、文化活动、文化考核以及文化审计等。

(三) 建立多元信息收集渠道，编选优秀文化案例。

我们需要在企业中积极营造文化氛围，增加文化气息，让员工都向往成为企业的“文化人”。企业文化案例可以从企业文化建设的初衷来看，我们企业更多的是主张提升，所以，员工可以通过员工晨会、中层例会、老前辈、竞赛活动、模范评选、评优评优等台，大张旗鼓地宣扬企业的好人好事，大张声势地表彰工作先进，弘扬企业正气，从而促进企业文化

理念的传播，营造创先争优的工作氛围，引导员工自觉践行企业文化，做到在工作上先人一筹。企业文化宣传需要通过提炼和升华，更可能多地积累优秀的文化案例，让一批一批的新企业人能快速形象地了解并内化企业核心价值观，全体员工也可以通过更多的平台去学习案例，然后组内分析，深入探讨，举一反三。

(四) 创新企业文化宣传途径，增加文化的曝光率。

企业文化的MI需要借助企业展厅、公司画册、企业内刊、宣传片、OA平台、公众号、微信群、网站等载体全方位、立体式的宣传，增强宣传的生动性，提高员工接触企业文化的机会，确保企业文化宣传到岗位、到部门。我们还要把企业文化知识培训摆上日程，实行全员学习，通过举办企业文化知识竞赛、文化演讲比赛等互动形式，以通俗易懂的方式，将企业文化的MI和BI内容融入其中，使员工易于接受、乐于接受，有效地解决企业文化理念领导知道的多、员工知道的少，后方知道的多、一线知道的少的相关问题。最终希望员工能够养成“尊重标准、敬畏制度、执行流程”的好习惯。

(五) 丰富企业文化主题活动，提高全员参与度。

企业文化的活动需要常态化，企业文化活动组和宣传组可以不拘泥于形式，把握能把握的机会，利用能利用的载体，全方位、高密度宣传企业文化理念，推动企业文化深入所有人心，尤其持续开展各类丰富多彩、员工喜闻乐见的企业文化活动。比如，建设文化走廊、开展“诚信、务实、高效、创新、共赢”主题活动月活动、组织参观游学、举办年会、生日会、鼓励饭桌团建等等。一线基层员工也是企业文化建设的主体，没有广大员工的积极参与，就不能形成优秀的企业文化。所以，一线项目部可以通过文化理念

宣传和改造职工活动场所以丰富员工生活，努力做到上下共通、全员参与。

(六) 做好文化与考核的关联，强化文化引导激励。

企业文化需要所有员工一起相信企业愿景、使命和价值观，所以应该把企业文化融入到企业生产经营管理的各个环节，让文化沉淀到企业流程和制度中来，尤其是投射到相关考核指标中。不要让员工觉得企业文化与自己部门和岗位职责无关，导致企业文化融成一套体系。在考核指标的設置上，可以从领导重视的领导力、部门的推动力、制度的执行力設置三大关键指标，周期性考评一次，用于绩效考核的加分项，另外需要每次考评出具一份详细地考评报告，对各单位各部门的情况进行分析 and 通报。考核应用方面需要与评优评优、晋升晋级、薪资调整相关联，从而需要与企业文化建设的重视程度，促进企业文化落地生根。

(七) 同步开展文化审计工作，实时清除非主流文化。

企业文化审计是文化指标考核的2.0版本，需要针对不同的职级进行企业文化建设成果的审计，以中层管理人员为例，主要以团队建设能力作为文化审计的重点，设置部门参与公司文化建设活动的积极性、部门周期性企业文化建设的成果报告等。同时，我们需要结合企业的经营发展来以文化为导向对管理机制进行改进。以企业文化理念为参照，认真梳理公司现行的制度是否符合公司价值观，对公司倡导的企业文化是否有制度进行支撑。另外，对公司健全的制度要进行定期的培训，对违反制度的要进行处罚，切实落实制度的严肃性。相信经过制度的梳理、整顿和执行，能够在全集团范围内将企业文化内化于心，实化于行。

## 以此为生，精于此道

### ——以烹小鲜如治大国的态度对待自己的工作

技术中心 朱音

2019年3月5日，一个老企业家离世。离去总是匆匆，91岁高龄，留给我们难以逾越的高峰和无尽的思想。

对于我们80后，褚时健这个名字是熟悉的，他生前“橙王”事迹经常在各大讲座或报告会上被提起，热热闹闹。但对褚时健这个人陌生的，他出生于20世纪20年代，与我们整整相隔半个世纪，让我们感到隔阂。

倒过来回忆，其实与褚时健的接触早在幼年便已开始。小时候，父亲经常带我去小卖部帮他买烟，那时的烟无非是红塔山、黄果树、大前门几类，无独有偶，卷烟中，父亲最喜欢的便是红塔山。如今，红塔山早已淡出了烟民视野，对于我们这些不抽烟的女性，更是无意去思考个中缘由。细读了他的故事，知道红塔山与褚时健的命运浮沉早已交织在了一起，它的辉煌陨落都是必然的。

翻到谢左罗的一篇旧文，《88岁褚时健：垃圾产品+互联网，简直痴心妄想》，详细讲述了褚时健人生的大起大落，在74岁保外就医时重出江湖，承包2400亩荒地，历经十年努力，84岁高龄时成为一代“橙王”。

跟身边人提起褚时健，有的人对他贪污入狱的事情头头是道，有的人对他成功后光鲜羡慕不已，鲜有人对他十年内做了什么感兴趣。在我看来，对于褚时健怎样成为“霸王”和“橙王”，并不是关注的重点。因为“霸王”和“橙王”本身是无法复制的，他曲折的人生经历和丰富的人脉资源等都是我们难以望其项背的。时代变迁，从他的故事中，我们能汲取的，对我们有用的的是他的匠心精神。

说起匠心精神，要追溯到公元前507年的被后世木工匠尊为“祖师爷”的鲁班，他凭借高超的技艺和不屈的追求成为古代劳动人民智慧的象征。古代中国，匠人严谨的精神和精湛的技艺让从丝绸之路往世界的茶叶、丝绸、瓷器等世界名。欧洲王室曾以拥有中国雕刻器具为荣，并将CHINA作为中国的代名词。如今，中国依然是制造大国，但made in china 却难以再次征服世界。

究其原因，我们国家的制造业普遍缺少一种匠心精神，缺少沉下心来钻研的态度，大多是抱着浮躁的态度寻求速成的捷径，而忽略了产品的品质灵魂。互联网时代的到来更是让这浮躁之风愈演愈烈，“唯快不破”似乎成了主旋律，劣质的互联网营销让匠心精神生存空间愈来愈小。

当然，我们讲的匠心精神不再限于古代那种精雕细琢。在新时代下，通过高新技术、互联网技术生产产品的依然是“匠人”。匠人的匠心精神可以分为两层概念，一是耐心。匠人是不容许有浮躁心理的。美国要回归制造业，中国有2025计划，也是对匠心精神的肯定与回归。正如文中说，为挑好肥料，一个80多岁的老人在苏马岛的地上……几乎要把鸡粪涂在脸上。所以只有沉下心来，把产品做好，才是持续发展所需要的精神。联系自己从事的工作，也要把分内之事做到极致。每一个行政事务都要细心考量，不出差漏；每一份项目申报及时高效，不出差错；时刻以“烹小鲜如治大国”的极致精神对待工作中的每一个细节。

另一个是创新。虽然那些屹立于市场不倒的百年老店，看似不变，但背后却隐含着同一种专注、技艺，以及对完美的追求。如莱卡相机、瑞士手表，件件是艺术品。一个产品，首先需要自己的品牌，品牌定位要做中高端。做品牌不是靠宣传，而是靠质量和口碑，这才是支撑经久不衰的奥秘。褚时健说，首先就是质量，不管搞哪样产品，不管是农业的、工业的，我都认为产品要过硬！产品不过过硬，光凭质检合格那还不行，要让大家亲自品尝，大家觉得口感好才算真的好。因此他的一生做了三款产品，红糖、烟草、橙子，他与时俱进，每一款都做到了极致。我们也一样，作为建筑企业，站在城市的理想抱负上，以城市建设参与者的身份，充分理解土地和生命，以人为本，以始终不变的匠心精神，尊重每一块土地，坚守“孜孜以求、构筑永恒”的企业精神，书写美好生活。

有句话说，“听过很多道理，却依然过不好这一生”。因为生活永远是知易难行的。褚时健给人们的忠告就是要想成功，没有秘方，唯有坚持。但是要做到风雨雨中秉承匠心精神，专注于一件事情并非易事，“以此为生，精于此道”。建筑企业的匠心精神就是，几十年如一日地做建筑，房地产高潮时做房地产，房地产低迷时依然做房地产。

褚时健，属牛。重读褚时健，给我印象深刻的是凭一股牛劲，东山再起，再次拾起了一个作为企业家的光荣。他的经历也告诉我们，无论走到哪里，努力、勤奋、专注、负责这些简单朴实的道理，都能成立。匠心精神永远不会过时，因为时至今日，人们在形容一件艺术品时，还是会用“独具匠心”这个成语来表达，那是一种内心对产品的赞美，这也正是我们所需要的。

## 工匠精神永不过时

株洲湘水湾 刘梦蝶

国务院总理李克强在2016年全国两会的政府工作报告中提到,要“培育精益求精的工匠精神,增品种、增品质、创品牌。”工匠精神首次写入政府工作报告,成为全社会瞩目的一个重要事情。在经济社会发展历史中,各行各业的兴起和壮大,说到底都是以“工匠精神”作为安身立命的基础。什么是工匠精神?

工匠精神是一种根基于传统文化,注重磨练心性、尊重劳动创造的文化传承。它是在生产制造的每一个环节中精益求精;它是花费大量精力和时间,对于产品反复打磨,细致推敲,无限接近着完美的质量标准 and 极致体验的文化底蕴。

以往提到工匠精神这一词汇,我脑海中往往浮现出的是例如瑞士的手表行业,日本的精工业等,亦或是中国传统的木匠、铜匠、铁匠、石匠、雕匠等各类手工匠人们,似乎这一词汇与我的专业学习与工作生活并无交集。大学毕业后,我加入到龙信集团,在这几个月的工作中,我对工匠精神似乎有了更加深入的认识。随着农耕时代结束,社会进入后工业时代,一些与现代生活不相适应的老手艺、老工匠逐渐淡出日常生活,但工匠精神永不过时。

当前,中国正处在调整经济结构转型升级的关键时期,在工业4.0与中国制造2025等概念浪潮不断深入普及的过程中,“工匠精神”一词也越来越多的被提及,这也就意味着,在这个时代,随着市场经济的高度成熟以及人们消费意识的更新迭代,品质的重要性再次凸显。对于我们工程建设行业来说,工匠精神是需要回归到对人身体的尊重,是一种以人为本、服务社会、服务城市的精神,工匠精神就是要求企业如同一个工匠一样,琢磨自己的产品,精益求精,经得起市场的考验和推敲,正所谓玉不琢不成器。工匠精神的核心是企业要追求科技创新,技术进步。如果说企业是国家的经济命脉所在,那么一个以科技创新,技术进步为主体的龙信集团,就是民族振兴的动力源泉,是国家财富增加的源泉所在。

工匠精神的确是一种难能可贵的精神,但是我身边却有这样一个集体、一群人,他们来自五湖四海,有着不同的人生经历,但都被公司“筑更好的家”这一理念所吸引,被自身追求的工作情怀所召唤,奋斗在各自的工作岗位上,发光发热。我很幸运,这个集体就是龙信集团。这群人就是我周围可爱的同事们,他们有大义金睛、责任大于一切的工程人员;有施工现场的施工员;有安全检查的安全员;有后勤保卫的人员;或者像我一样是一名光荣的资料员,每天的重中之重就是汇总业主的文件资料、发文、送检等,从事着看似简单但却十分重要的工作。在这里,没有尔虞我诈,勾心斗角,有的只是十几年如一日地追求着建筑品质的极致化,在这里,有无数个像我一样普普通通,勤奋努力的员工,我们因相同的理念追求而聚在一起,扮演着不同的角色,从事着看似平凡的工作,却都是在诠释着最不平凡的关于匠人的定义,似满天星辰照亮集团的天空。

在这个黑天鹅事件频发的世界,在不确定性中寻找确定性,集团唯有发扬工匠精神以专注、宁静的内心,才能走向世界。集团提出的“打造百年龙信”的战略目标,“筑更好的家”等理念,都需要我们每个龙信人的

奋斗,实现个人价值,为我国低碳经济、住宅产业化,做出更大的贡献。于我这个刚毕业的新员工而言,工匠精神就是认真精神、敬业精神,树立起对职业敬畏、对工作执着、负责的态度,极度注重细节,不断追求完美和极致,将一丝不苟、精益求精的工匠精神融入每一个环节,尽我所能为集团的发展贡献自己的能量。无以一人之力小而不为,匠人精神永不过时!

最后我联想起《食神》中的一句话,想与龙信集团的每一位同事共勉:其实根本没有匠人,或者人人都是匠人。

## 工匠精神

株洲湘水湾 刘帆

工匠精神,在百度上的释义为“一种职业精神”。它是个人职业道德、职业能力、职业品质的体现,是从从业者的一种职业价值取向和行为表现,包括了认真严谨、精益求精、勇于创新等方面。

前两年的时候,有一个报道,指出当代中国缺少“工匠精神”,当时这个词才刚被提出来。中国那么多的人口,那么多的劳动力,为什么还会缺少工匠精神呢?显然,人口多、劳动力多是一回事,而从从业者认真钻研并做好自己的工作又是一回事了。有研究表示,中国许多从业者工作的持久度不高,今年是玩具加工厂的工人,明年或许发现汽车修理厂人工工资高,就去汽车修理厂了,后年或许又去了手机加工厂。许多人心浮气躁,追求眼前的利益,没有把一项工作认真钻研下去的动力和热情。而我们从业者就应该钻研学医、精益求精,对自己的工作秉持认真和热情。

俗话说,三百六十行,行行出状元。其实这句话用现在的话来讲,就是“工匠精神”的意思。各行各业的从业者在自己的领域做到专业专注、创新、精益求精,那他就可以称为这个领域的“匠人”。

或许是受传统文化的影响,我们大多数人觉得工人是不如办公务员的,但其实职业不分贵贱,分贵贱的是个人对这份工作所做出的态度。

在中国有上千万的普通工人,他们都从事着一份再简单再平凡不过的工作。跟科学家钻研科学、造福人类的贡献来说,他们看似没有什么成就。但是当他们在一份工作做到极致认真,精益求精时,他们也在自己的领域创造出了巅峰,成就了“匠人精神”。

## 浅谈龙信家文化

✎ 龙信退休员工 陈布勇

龙信的企业文化源自于企业60多年发展历程不断厚积又流淌不竭的艰苦创业、甘于奉献的正能量源泉，熔铸于一代代龙信人顺应时代前进步伐，在企业成长过程中逐渐形成的具有时代烙印的变革氛围中，植根于企业不忘初心、砥砺前行的一次次跨越式发展，一步步变大变强创业实践的沃土里。

我们所以能自豪地把龙信企业文化称作“龙信家文化”，是因为龙信文化有“家”的味道。龙信人把企业当成了自己的家，企业把员工当作家里人，家和家里人结成了命运共同体。体现在家穷时间共甘苦，家有难共谋划，家荣光大家创，家做大齐出力。

我历历记得1977年建造职工食堂和三层办公楼时，公司全体管理人员在征用地块上用卷扬机拔水梨树的情景及以后数月间公司干部职工一砖一瓦建造过程中大家不计报酬义务劳动时的动人场面；我曾历历亲历过八十年代参加大庆新疆建设时，广大员工所展现出的战严寒、斗风沙、吃三睡五干十六，质量创优争先第一的公司建筑铁军的形象，我也历历回忆过公司第一幢双包高层项目仁恒广场一号楼开创公司发展壮大转折的前前后后；我还历历在目过公司股份合作制改制运行和2003年企业彻底改制所迸发出的生机活力和强大能量；我历历呈现出龙信七任领导班子带领公司全体员工的创业艰辛和管理才能，特别是改制以后历届领导团队为公司创业发展的责任担当和创新改革的魄力；我更历历记录下第一代龙信人、一件件值得载入龙信发展史册的好故事好素材，一个值得自豪的辉煌业绩和闪光荣耀以及一串串值得回味的漂亮数据和晋升阶梯……历史的沉淀铸就了文化的

厚重和精彩！

作为龙信大家庭的一名老员工，在龙信“创家强家”过程中我也流过一分汗，出过一分力，发过一分热，倾过一腔情。经历过“舍家离土走四方”的苦，尝到过风餐露宿的创业难，品味过“汗水浇筑万家乐”的奉献甜，也沉醉过获得鲁班奖和晋升特级资质的喜悦里。数十年伴随着企业一步步成长，经历了从青春小伙到年老古稀的变，但关注龙信这个“大家”的心始终没有变，也常常会以获得的点滴有关信息中默默地为龙信发展业绩点赞叫好，这也许就是企业文化特有的无形影响力，强大凝聚力和挥之不去的独特魅力所使然吧！

## 关于工作与家庭平衡的思考

✎ 集团办公室 王敏敬

产后复工以后，我参加了一场面试，在面试中，面试官向我提了一个问题：“作为女性，如何平衡工作与家庭？”这个问题非常现实，我也曾在面试其他的职场女性时，为她们顾虑过。不过我毋庸置疑，为什么男性在面试中不会被询问这样的问题，男性在家庭中也有责任和担当，他们在为事业拼命地时候，内心也会失衡，难道他们不需要平衡么？

这个时代对女性赋予更多的责任，也对女性提出了更高的要求，用网络语言戏称“左手抱娃，右手抱娃”。其实关于平衡的问题在人生的每个阶段都需要思考，比如：娱乐与学习的平衡、友情与爱情的平衡、爱情与亲情的平衡、事业与家庭的平衡等等。人生是动态的，我们的角色在社会的摸爬滚打中不断丰富，从一开始只是家庭的一份子，到学生、到职场人、到妻子、到儿媳、到妈妈……随着角色标签一层层的贴上，后知后觉中，就会有新的“失衡”需要“平衡”。

“平衡”这个词，特别像是意识流层面的自我欣赏。而本质上，关于事业和家庭的这类矛盾根本无法平衡。事业和家庭平衡中最大的矛盾在于时间，时间的绝对的，事业和家庭又是两个“非黑即白”的独立存在，给了事业就一定给不了家庭。所以如果想要绝对的静止的平衡本身就是虚妄的，我们能做的是主动地处理好“左右手”的关系，让他们协调起来，价值最大化。

### 一、强大内心价值，做好底线建设。

随着年龄的增长，阅历变得丰富。但阅历有时候会变成一把双刃剑，一面指向对手，一面指向自己，指向自己的那把剑往往会让内心变得焦虑和局限，瞻前顾后。比如，有些长辈会反复念叨，做饭洗碗、洗衣晾晒、清理打扫是妇女性的，子女教育是妇女性的，接送孩子也是妇女性的，家庭理财是妇女性的，女性在职场上要学会上慢慢边缘化，这样才能全心全意地为家服务，让家安定……Excuse me?! 这种价值观不是在中西部地区，而是在三四五线城市也依然盛行。这种原生家庭带来的价值观的复制，简直就是俄罗斯套娃般的灾难。面对这种阅历，我们女性需要强大内心的价值体系，做好家庭发展规划，果敢地进行取舍和选择，自信坚定地走好选择的路。新时代的女性之路走过来会有点艰难，所以给自己两条底线，一条是清楚地知道一个人不可能完成所有事情，第二条是完美主义是协调矛盾中最大的敌人。

### 二、分清轻重缓急，做高能效率。

第一步我们对价值观进行了定位，让女性清楚的明白，你到底愿意为什么而全力以赴。对我而言，我并不想成为俄罗斯套娃中的任何一个，我也不希望随着阅历的增长在职场被慢慢边缘化。所以我一定会笃定勇敢地直面事业与家庭的矛盾，竭尽全力地协调好。事业和家庭是两个独立的系统，每个系统中还有纷乱繁杂的多线任务，我们需要遵从内心的价值观对事务进行轻重缓急的排序，两害相权取其轻，两利相权取其重。将既定的时间分配在真正重要的事情上，结果导向固然圆满，但现实不需要完美，只需要尽心尽力。所以我们可以

以给那些真正重要的事情设定关键指标，在执行这些任务的时候，呈现滴血的状态，快速高效地打完这一场战役来维持自己内心世界的平和。

### 三、保持临场状态，做大合作底盘。

职场母亲的思维方式中常常有一种打仗的紧张感，她们的神经张弛有度，偶尔的临场也从不胆怯，这种时刻准备好的状态让人羡慕。职场女性可以适当丰富自己的知识库，避免职场或家庭紧急情况的不发生。毕竟天当消防员的感受并不好受，谈何精力管理。其实有时候，十根手指的独立运行和协调也存在一定的困难。比如，在独立的各个项目中，我们单枪匹马忙得团团转，不一定能干的尽如人意。职场上，同事就是Plan B，家庭里，亲人就是Plan B，我们需要避免非黑即白的零和游戏，激发协同共进的合作思维，创造“你好好大家好”的共赢局面。

### 四、寻找独立身份，做强支持系统。

我常常想，新时代独立的女性应该是怎样的？她们可能非常平凡普通，她们也可能非常能于优秀，无论她们是哪一种，我相信她们都是唯一的，不可替代的。她们会有除了职场和家庭外的独立身份，她们有自己人生的价值，她们在这层身份中自由洒脱，无拘无束，她们用这层身份去支撑人生的完整。

以上是我对“左右手”协调的一点想法，我们没有办法把事业与家庭放在绝对平衡的位置，但是我们可以用前瞻的思维去规划，用内心的价值去排序，用周边的合作去实现，从而把事业与家庭合二为一，才构成我们所定义的“美好生活”。

## 浅谈污水处理厂的施工难点 ——海外安哥拉污水处理厂工程

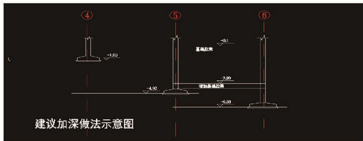
七分公司 蔡金兵

再一次来到安哥拉是因为公司承接了两个污水处理厂工程，看到现场错落有致的几个小房子和池子，谁曾想，竟耗了大家接近两年的时间。如果说去年半年多的时间还有一些基础都没挖完，可能很多人都不相信，但惭愧地说，还真是这样。



正如杨经理所说：我们所面对的困难不是污水厂工艺和图纸有多么的复杂，而是这边的地理环境，两个水厂，正好走了两个极端。为什么说两个极端呢，一个是石头，一个是水。

先说这边卢比托的污水处理厂。这边的地势除了北边有一条十几米深的山沟，整体比设计标高要高出一到三米左右，初步估计光场地平整，土石方量就得两万方样子，如果说是土，这点工程量根本不算什么，可这大部分都是石头，无形中给工程增加了难度。纵然是那条十几米深的山沟，哪怕单栋综合楼正好在山沟坡边上，也不算什么，根据杨经理的提议，为了保证综合楼的结构稳定性，把部分基础下降至持力层，再加设一道拉梁。





写方案上报审批，然后施工，这根本不算难点，难的是那些石头，挖不动，又不能像国内那样用炸药爆破，只能把挖机斗换成冲击钻头，“咚咚咚”地一层一层地冲，冲一层也就30—50公分的深度，要花上几天的时间，给工程进度带来很大困难。面对这只巨大的“拦路虎”，大家没有气馁，也不妥协，集思广益，总结以往经验，决定由易到难，由浅到深，先冲那些基底标高相对浅一些的建筑物，尽快给后续工种提供工作面。

众所周知，污水处理厂有些池会设计在地下，其标高就相对来说比较低了，这边最深的池就是粗格栅，它的开挖最低点达到-9米，不过再深也得做，除了照图施工别无他法，由一开始的三四天冲一层，到后来一个多礼拜冲一层，那石头也是越往下越硬。



相反，巴亚法塔海边那个污水处理厂倒是土质地基，整体地势也低，考虑到排水系统，所以设计正负零标高比原貌土整体高了接近两米，也就是说现场整体缺了三万方土。由于现场的土质都带有盐分，以前做BED安置房的时候，设计不知道这个情况，导致后边留下了很多后遗症，所以在这个污水厂的设计中明确规定了：开挖出来的土方一律不允许作回填使用，所缺土方全部由外面山里把试验合格的土拉进来，就这样，几辆车整整拉了两个多月。

其实这也不算什么，难的是现场开挖挖下去不到两米就出水了，最深的一个粗格栅需要挖下去差不多八米才到设计基底标高，而且下面土质全是沙性土，流沙很严重，直接导致大面积塌方，这就导致了现场不能开挖，无法施工，因为这边没有真空吸水系统，施工工艺很原始，大家想了很多方案，最后一致决定：降水是要点，挖沉井，边坡按照1:1放坡，每挖两米深放一米台阶，用150的槽钢打下去作护坡支柱，再焊接钢筋钢管连接。就这样，在不到一百平方米的基础范围内，挖了6个沉井，上口的开挖面积扩大到了七八百平米，直接影响延误了旁边的建筑单体，必须把粗格栅做出来回填后才能施工旁边的建筑物。粗格栅难，还必须要抢。就这样，6台水泵没日没夜的抽着水，坏了直接把备用的新水泵换上，因为在盐水里都生锈了，能修好的几率很小。

终于，在历时4个月的努力下，看到了一片光明，打上了1.2米厚的毛石混凝土，也从此刻，施工才进入了正常模式。



## 对联小诗赞龙信

龙信退休员工 陈布勇

- 一、 上联：龙聚精英闯五湖  
下联：信传美誉扬四海  
横批：美名远扬
- 二、 上联：离乡别亲闯荡南北  
下联：挥汗筑楼踏遍东西  
横批：创业艰辛
- 三、 上联：风餐露宿千番苦  
下联：汗水浇筑万家乐  
横批：甘于奉献
- 四、 舍家离土走四方，万苦千辛肩上扛。  
筑路蓝缕何所惧，齐心合力把业创。  
如今基业蒸蒸日上，创新发展日变样。  
改制上市雄实力，龙信美名五洲扬。